

## PSA Info januari 2014

In deze PSA-info gaan wij kort in op enkele belangrijke veranderingen ten opzichte van 2013 die met ingang van januari 2014 van kracht zijn.

### 1. Overgangspremie VPL

(wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling)

Vanaf 1-1-2014 betaalt u geen premie meer voor de FPU-uitkering. Uw werkgever betaalt na 1-1-2014 nog wel premie voor de FPU-uitkering.

### 2. Inkorting salarisschalen

Voor het OP heeft de laatste inkorting van de salarisschalen plaatsgevonden. De schalen hebben nu nog 12 treden. De volgende bedragen zijn nu van toepassing :

Trede	LB	LC	LD	LE
1	2445	2460	2470	3177
2	2505	2578	2617	3296
3	2581	2713	2788	3402
4	2657	2848	2959	3617
5	2734	2982	3130	3856
6	2829	3132	3323	4074
7	2940	3298	3538	4291
8	3066	3479	3778	4509
9	3209	3676	4039	4727
10	3368	3889	4324	4944
11	3544	4117	4631	5161
12	3739	4361	4962	5381

### 3. Jaaropgave 2013

De jaaropgave over 2013 bevat enkele nieuwe gegevens.

De jaaropgave bevat altijd een aantal verplichte gegevens. Denk aan de naw-gegevens, het BSN-nummer, het totale loon van de werknemer over het afgelopen jaar en de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen, het totaalbedrag aan verrekenende arbeidskorting en het loon voor de Zorgverzekeringswet (Zvw), de ingehouden bijdrage Zvw en de eventueel verrekenende levensloop-verlofkorting. Verder wordt op de jaaropgave vermeld of de loonheffingskorting wel of niet is toegepast.

Op de jaaropgave over 2013 moeten bovendien twee nieuwe gegevens worden vermeld. Dat betreft allereerst de werkgeversheffing ZVW. Dit is het bedrag voor de ZVW dat de werkgever over het premieloon van de werknemer heeft betaald aan de Belastingdienst. In 2013 bedroeg dit maximaal € 3.941. Ten tweede gaat het om het totale bedrag dat de werkgever voor de werknemer in 2013 heeft betaald aan premies werknemersverzekeringen.

Met het opnemen van deze twee nieuwe gegevens krijgt u als werknemer meer inzicht in de bedragen die de werkgever voor u heeft betaald.

In 2012 was de premie ZVW nog een werknemerspremie. Deze telde mee voor de vaststelling van het loon voor de berekening van de loonheffing. In 2013 is de premie ZVW een werkgeverspremie geworden. Het gevolg hiervan is dat de berekening van het loon voor de berekening van de loonheffing voor 2013 dus lager kan zijn.

Voorbeeld berekening loon voor berekening loonheffing zie de kolom "Normaal" en/of "Bijzonder" bij "Nettoloon" op uw salarisspecificatie.

De jaartotalen ziet u op uw laatste loonstrook van 2013 onder "Grondslagen" bij "Loon LH". Voor de ingehouden Loonheffing moeten de bedragen van "Normaal tarief" en "Bijzonder tarief" opgeteld worden. De uitkomst ziet u op de jaaropgave.

#### **4. Pensioenzaken**

##### a) pensioenopbouw

De jaarlijkse pensioenopbouw is met ingang van 1 januari 2014 omlaaggegaan van 2,25% naar 2,15% voor middelloonregelingen en van 2% naar 1,9% voor eindloonregelingen op basis van een pensioen richtleeftijd van 67 jaar. Ook de pensioen-richtleeftijd voor het aanvullend pensioen is vanaf 1 januari 2014 gestegen van 65 naar 67 jaar.

##### b) nieuw pensioenakkoord

Op de valreep van 2013 heeft de coalitie met de oppositiepartijen D66, ChristenUnie en SGP het pensioenakkoord 2013 gesloten. Het pensioenakkoord heeft verstrekkende gevolgen voor de pensioenopbouw van alle werknemers in Nederland. Het nu overeengekomen pensioenakkoord vereist een drastische wijziging in de huidige cao's en arbeidscontracten. Nadere berichtgeving hierover zal ongetwijfeld in de komende volgen vanuit het ABP.

#### **5. AOW-leeftijd verhoging**

Per 1 januari 2014 wordt de AOW-gerechtigde leeftijd verhoogd tot de leeftijd van 65 jaar plus twee maanden. Dit betekent dat de verzekeringsplicht en de premieplicht voor de werknemersverzekeringen ook doorlopen tot en met de dag voorafgaand aan de AOW. Ook de betaling van de werkgeversheffing Zvw duurt twee maanden langer. Vanaf 30 november 2013 gaat de AOW-leeftijd pas twee maanden na de leeftijd van 65 jaar in. Dus: Op 12 mei 2014 65 jaar dan AOW op 12 juli 2014.

Wat ongewijzigd blijft, is de AOW-opbouw gedurende vijftig jaar.

Het kabinet is voornemens de AOW-leeftijd nog sneller te gaan verhogen. Het betreffende wetsvoorstel dat dit regelt zal in het voorjaar worden ingediend bij de Tweede Kamer.

#### **6. Verstrekking van de jaaropgave.**

Passend in het digitaliseringstijdperk zijn we in het afgelopen jaar gestopt met het verstrekken van papieren salarisspecificaties. Iedereen kan via internet in Mijn CVO de salarisspecificaties raadplegen. Alle maanden 2013 staan in uw eigen, beveiligde, omgeving klaar. Ook het jaaroverzicht met de gegevens die nodig zijn voor uw (eventuele) belastingaangifte over 2013 wordt met ingang van dit jaar niet meer op papier toegezonden. Sinds enkele weken is dit overzicht te benaderen via "Mijn CVO". Desgewenst kunt u uiteraard deze opgave downloaden.

Indien u vragen heeft over het inloggen voor loonstrook/jaaropgave kijkt u dan op [www.cvointranet.nl](http://www.cvointranet.nl) onder veel gestelde vragen (salaris)

De jaaropgave kunt u net als uw loonstrook digitaal benaderen en downloaden via <https://49890.afasinsite.nl>

## **7. Veel gestelde vragen**

Wij brengen graag nogmaals onder uw aandacht dat wij via het *intranet* (dus niet via internet) een rubriek hebben ingericht met antwoorden op veel gestelde vragen. Raadpleeg eerst deze rubriek voordat u ons een vraag stelt. Het antwoord op uw vraag kan immers al in deze rubriek staan. Hiermee bereiken we dat u snel antwoord hebt op uw vraag en voorkomen we onnodige inzet aan onze kant. Vanzelfsprekend kunt u ons benaderen als het antwoord op uw vraag er niet bij staat. Wij doen ons uiterste best de rubriek "vraag en antwoord" actueel te houden en in de loop van de tijd steeds verder uit te breiden.

Indien u vragen heeft over uw salaris kijkt u dan op [www.cvointranet.nl](http://www.cvointranet.nl) onder veel gestelde vragen (salaris). Op [www.cvointranet.nl](http://www.cvointranet.nl) staan ook allerlei instructies die antwoord geven op vragen als:

- Wat moet ik doen als ik mijn wachtwoord ben vergeten?
- Hoe kan ik mijn wachtwoord veranderen?
- Waar kan ik mijn salarisspecificatie vinden?

Wij hopen dat u de digitale weg naar [www.cvointranet.nl](http://www.cvointranet.nl) snel weet te vinden en dat binnen CVO goed gebruik gemaakt gaat worden van deze mogelijkheid.